





| | | | | | | |
|---|--|--|--|---|---|--|
|  | | | | | Código: GFPI-F-147 | |
| | | | | | Versión: 04 | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | | |
| FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | | |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | | Pública Reservada <input type="checkbox"/> | | |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz BRITTANY ELENA ANZOLA GARCIA | Tipo de documento TI | Número de identificación 1019607461 | Teléfono de contacto 3102726814 | Correo electrónico institucional brittany.anzola@tecnicosuperiorneiva.edu.co | Correo electrónico personal anzolaelena5@gmail.com | |
| Número de grupo: 2945566 | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | | NIT 800.092.907-0 | Bitácora N° 8 | Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> | |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes | | | Cargo del Ente Coformador Docente Técnico | Teléfono de contacto 3005333558 | Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com | |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales | | | Correo electrónico: camedina@sena.edu.co | | | |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | | |
| | Producción de Centros | | | Asesoría a pymes | | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | Contrato de aprendizaje (regular) | | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | | |
| | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| MONITORÍA | Monitoría (regular) | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Vínculo laboral (regular) | | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Otra | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO | |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones | | | | | | |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado. | | | | | | |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: | | | | | | |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. | | | | | | |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. | | | | | | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI | |
| SI | 2 | | | | | |

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este


Firma de la persona con rol de aprendiz


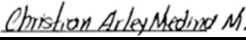

30/09/25
Firma entrega bitácora



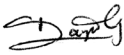




Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento


Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

| | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|----------------------------------|
|  | | | | | Código: GFPI-F-147 | |
| | | | | | Versión: 04 | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | | |
| FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | | |
| Pública | | <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada | | <input type="checkbox"/> |
| | | | | Pública Reservada | | <input type="checkbox"/> |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal |
| SEBASTIAN ARANGO AYERBE | | TI | 1076506076 | 3122140558 | N/A | sebastianarangoayerbe0@gmail.com |
| Número de grupo: 2945566 | | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | | | NIT | Bitácora N° | Período a reportar | |
| INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | | 800.092.907-0 | 8 | Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> | |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) | | | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico | |
| Jhon Marlon Perdomo Cortes | | | Docente Técnico | 3005333558 | jmpcortes_1981@outlook.com | |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | | Christian Arley Medina Morales | | | Correo electrónico: | camedina@sena.edu.co |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | | |
| | Producción de Centros | | | Asesoría a pymes | | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | Contrato de aprendizaje (regular) | | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | | |
| | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| MONITORÍA | Monitoría (regular) | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Vínculo laboral (regular) | | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Otra | | | | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO | |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones | | | | | | |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado. | | | | | | |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: | | | | | | |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. | | | | | | |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. | | | | | | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI | |
| SI | 2 | | | | | |
| Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este | | | | | | |
| Firma de la persona con rol de aprendiz | | | | 30/09/25 Fecha entrega bitácora | | |
|  | | | |  | | |
| Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | Firma de la persona con rol de jefe inmediato | | |
| Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012 | | | | | | |
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|--|--|---|---|--|
|  | | | | | Código: GFPI-F-147 Versión: 04 | |
| NOMBRE DEL FORMATO FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | | |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | | Pública Reservada <input type="checkbox"/> | | |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz DANNA JULIETH CABALLERO GARCIA | Tipo de documento TI | Número de identificación 1076506901 | Teléfono de contacto 3213382191 | Correo electrónico institucional danna.caballero@tecnicosuperiornei.va.edu.co | Correo electrónico personal dannaju09@gmail.com | |
| Número de grupo: 2945566 | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | | NIT 800.092.907-0 | Bitácora N° 8 | Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> | |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes | | | Cargo del Ente Coformador Docente Técnico | Teléfono de contacto 3005333558 | Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com | |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales | | | Correo electrónico: camedina@sena.edu.co | | | |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | | |
| | Producción de Centros | | | Asesoría a pymes | | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | Contrato de aprendizaje (regular) | | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | | |
| | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| MONITORÍA | Monitoría (regular) | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Vínculo laboral (regular) | | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Otra | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO | |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones Este espacio debe ser siempre diligenciado. | | | | | | |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: | | | | | | |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. | | | | | | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI | |
| SI | 2 | | | | | |
| Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este | | | | | | |
| Firma de la persona con rol de aprendiz  | | | | 30/09/25 Fecha entrega bitácora  | | |
| Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento  | | | | Firma de la persona con rol de jefe inmediato  | | |
| Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012 | | | | | | |
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|-----------------------------|--|
|  | | | | | Código: GFPI-F-147 | | |
| | | | | | Versión: 04 | | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | | | |
| FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA | | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | | | |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | | Pública Reservada <input type="checkbox"/> | | | |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal | |
| JUAN JOSE CARDOZO ROJAS | | TI | 1138274782 | 320 9903878 | N/A | juanjcardozo8@gmail.com | |
| Número de grupo: 2945566 | | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | | | NIT | Bitácora N° | Período a reportar | | |
| INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | | 800.092.907-0 | 8 | Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> | | |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) | | | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico | | |
| Jhon Marlon Perdomo Cortes | | | Docente Técnico | 3005333558 | jmpcortes_1981@outlook.com | | |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | | Christian Arley Medina Morales | | | Correo electrónico: | camedina@sena.edu.co | |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | | X | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | | | |
| | Producción de Centros | | | Asesoría a pymes | | | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | | Contrato de aprendizaje (regular) | | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | | |
| MONITORÍA | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | VÍNCULO LABORAL | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | | |
| | Monitoría (regular) | | | Vínculo laboral (regular) | | | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | | |
| Otra | | | | | | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO | | |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | | |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | | |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | | |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones | | | | | | | |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado. | | | | | | | |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: | | | | | | | |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. | | | | | | | |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. | | | | | | | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI | | |
| SI | 2 | | | | | | |

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Juan Jero

Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora

Christian Arley Medina M.


Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

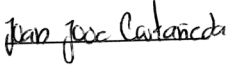
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012


Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

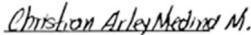
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

|  | | | | Código: GFPI-F-147 | |
|---|--|--|---|---|---|
| | | | | Versión: 04 | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | |
| FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | | Pública Reservada <input type="checkbox"/> | |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz JUAN JOSE CASTAÑEDA RUGELES | Tipo de documento TI | Número de identificación 1077229893 | Teléfono de contacto 3166344484 | Correo electrónico institucional N/A | Correo electrónico personal jjcr200806@gmail.com |
| Número de grupo: 2945566 | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | NIT 800.092.907-0 | Bitácora N° 8 | Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> | |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes | | Cargo del Ente Coformador Docente Técnico | | Teléfono de contacto 3005333558 | Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales | | Correo electrónico: camedina@sena.edu.co | | | |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | | |
| | Sena Proveedor Sena | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | | |
| | Producción de Centros | | Asesoría a pymes | | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | Contrato de aprendizaje (regular) | | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | | |
| MONITORÍA | Monitoría (regular) | CONTRATO DE APRENDIZAJE VÍNCULO LABORAL | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | Vínculo laboral (regular) | | |
| | Otra | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO | |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI | 2 | | | | |

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este


Firma de la persona con rol de aprendiz


30/09/25
Fecha entrega bitácora



Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento


Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

| |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|---|

| | | | | | | |
|---|--|---|--|--|--|--|
|  | | | | | Código: GFPI-F-147 | |
| | | | | | Versión: 04 | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | | |
| FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | | |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | | Pública Reservada <input type="checkbox"/> | | |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz EVY HILLARIN IBARRA CARRASQUILLA | Tipo de documento TI | Número de identificación 1077230465 | Teléfono de contacto 3158604255 | Correo electrónico institucional Evy.ibarra@tecnicosuperioreiva.co | Correo electrónico personal evyhilarinibarracarrasquilla@gmail.com | |
| Número de grupo: 2945566 | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | | NIT 800.092.907-0 | Bitácora N° 8 | Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> | |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes | | | Cargo del Ente Coformador Docente Técnico | Teléfono de contacto 3005333558 | Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com | |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales | | | Correo electrónico: camedina@sena.edu.co | | | |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. X | | |
| | Producción de Centros | | | Asesoría a pymes | | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | Contrato de aprendizaje (regular) | | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | | |
| | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| MONITORÍA | Monitoría (regular) | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Vínculo laboral (regular) | | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Otra | | | | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO | |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones | | | | | | |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado. | | | | | | |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: | | | | | | |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. | | | | | | |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. | | | | | | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI | |
| SI | 2 | | | | | |


Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este



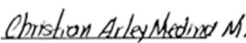
Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora



Firma de la persona con rol de jefe inmediato


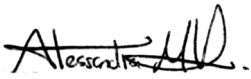






Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

| |
|--|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|--|

| | | | | | | |
|---|--|--|--|---|---|--|
|  | | | | | Código: GFPI-F-147 | |
| | | | | | Versión: 04 | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | | |
| FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | | |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | | Pública Reservada <input type="checkbox"/> | | |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz ALESSANDRA MACHUCA VALDERRAMA | Tipo de documento TI | Número de identificación 1125348751 | Teléfono de contacto 3054303043 | Correo electrónico institucional alessandra.machuca@tecnicosuperiorneiva.edu.co | Correo electrónico personal alemachucaval@gmail.com | |
| Número de grupo: 2945566 | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | | NIT 800.092.907-0 | Bitácora N° 8 | Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> | |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes | | | Cargo del Ente Coformador Docente Técnico | Teléfono de contacto 3005333558 | Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com | |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales | | | Correo electrónico: camedina@sena.edu.co | | | |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | | |
| | Producción de Centros | | | Asesoría a pymes | | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | Contrato de aprendizaje (regular) | | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | | |
| | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| MONITORÍA | Monitoría (regular) | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Vínculo laboral (regular) | | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Otra | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO | |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones | | | | | | |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado. | | | | | | |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: | | | | | | |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. | | | | | | |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. | | | | | | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI | |
| SI | 2 | | | | | |
| Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este | | | | | | |
| Firma de la persona con rol de aprendiz  | | | | 30/09/25 Fecha entrega bitácora  | | |
| Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento  | | | | Firma de la persona con rol de jefe inmediato  | | |
| Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012 | | | | | | |
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) | | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|---|---|--|
|  | | | | Código: GFPI-F-147 | |
| | | | | Versión: 04 | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | |
| FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | | Pública Reservada <input type="checkbox"/> | |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz DARWIN MONCALEANO CHALA | Tipo de documento TI | Número de identificación 1076506394 | Teléfono de contacto 3176884428 | Correo electrónico institucional darwin.moncaleano@tecnicosuperiorneiva.edu.co | Correo electrónico personal darwinmoncaleanochala@gmail.com |
| Número de grupo: 2945566 | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | NIT 800.092.907-0 | Bitácora N° 8 | Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> | |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes | | Cargo del Ente Coformador Docente Técnico | | Teléfono de contacto 3005333558 | Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales | | Correo electrónico: camedina@sena.edu.co | | | |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | |
| | Producción de Centros | | | Asesoría a pymes | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | Contrato de aprendizaje (regular) | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | |
| | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| MONITORÍA | Monitoría (regular) | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Vínculo laboral (regular) | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| | Otra | | | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones | | | | | |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado. | | | | | |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: | | | | | |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. | | | | | |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. | | | | | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI | 2 | | | | |

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Darwin Moncaleano

Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora



Christian Arley Medina M.


Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato


Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

| | | | | | |
|---|--|--|--|---|---|
|  | | | | Código: GFPI-F-147 | |
| | | | | Versión: 04 | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | |
| FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | | Pública Reservada <input type="checkbox"/> | |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz LAURA ALEJANDRA MURCIA GARCIA | Tipo de documento TI | Número de identificación 1077230647 | Teléfono de contacto 315 6741939 | Correo electrónico institucional N/A | Correo electrónico personal laura.08.srn@gmail.com |
| Número de grupo: 2945566 | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | NIT 800.092.907-0 | Bitácora N° 8 | Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> | |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes | | Cargo del Ente Coformador Docente Técnico | Teléfono de contacto 3005333558 | Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com | |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales | | Correo electrónico: camedina@sena.edu.co | | | |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | |
| | Producción de Centros | | | Asesoría a pymes | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | Contrato de aprendizaje (regular) | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | |
| | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| MONITORÍA | Monitoría (regular) | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Vínculo laboral (regular) | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| | Otra | | | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones | | | | | |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado. | | | | | |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: | | | | | |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. | | | | | |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. | | | | | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI | 2 | | | | |


Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este



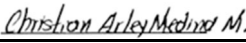
Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora




Firma de la persona con rol de jefe inmediato




Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

| |
|--|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|--|

| | | | | | |
|---|--|---|--|--|---|
|  | | | | Código: GFPI-F-147 | |
| | | | | Versión: 04 | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | |
| FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | | Pública Reservada <input type="checkbox"/> | |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz LAURA ESTEFANY MURCIA NARVAEZ | Tipo de documento CC | Número de identificación 1077227678 | Teléfono de contacto 3214195878 | Correo electrónico institucional N/A | Correo electrónico personal estefanymurcia40@gmail.com |
| Número de grupo: 2945566 | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | NIT 800.092.907-0 | Bitácora N° 8 | Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> | |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes | | Cargo del Ente Coformador Docente Técnico | | Teléfono de contacto 3005333558 | Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales | | Correo electrónico: camedina@sena.edu.co | | | |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | |
| | Producción de Centros | | | Asesoría a pymes | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | Contrato de aprendizaje (regular) | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | |
| | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| MONITORÍA | Monitoría (regular) | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Vínculo laboral (regular) | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| | Otra | | | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones | | | | | |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado. | | | | | |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: | | | | | |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. | | | | | |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. | | | | | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI | 2 | | | | |

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este




Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora




Firma de la persona con rol de jefe inmediato



Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

| | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|
|  | | | | Código: GFPI-F-147 | |
| | | | | Versión: 04 | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | |
| FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | | Pública Reservada <input type="checkbox"/> | |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal |
| DAVID SANTIAGO MURCIA VANEGAS | TI | 1075796738 | 3133238076 | N/A | davidsantiagomurcia001@gmail.com |
| Número de grupo: 2945566 | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | | NIT | Bitácora N° | Período a reportar | |
| INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | 800.092.907-0 | 8 | Desde | hasta |
| | | | | 17 09 25 | 30 09 25 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) | | Cargo del Ente Coformador | | Teléfono de contacto | Correo electrónico |
| Jhon Marlon Perdomo Cortes | | Docente Técnico | | 3005333558 | jmpcortes_1981@outlook.com |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | | Christian Arley Medina Morales | | Correo electrónico: | camedina@sena.edu.co |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | |
| | Producción de Centros | | | Asesoría a pymes | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | Contrato de aprendizaje (regular) | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | |
| | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| MONITORÍA | Monitoría (regular) | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Vínculo laboral (regular) | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| | Otra | | | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones | | | | | |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado. | | | | | |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. | | | | | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI | 2 | | | | |

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

David Santiago Murcia

Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora




Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

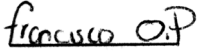
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012


Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

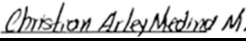
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

| | | | | | |
|---|--|--|--|---|---|
|  | | | | Código: GFPI-F-147 | |
| | | | | Versión: 04 | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | |
| FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | | Pública Reservada <input type="checkbox"/> | |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz FRANCISCO OLAYA PARRA | Tipo de documento CC | Número de identificación 1077723727 | Teléfono de contacto 3154220527 | Correo electrónico institucional N/A | Correo electrónico personal olayafrancisco623@gmail.com |
| Número de grupo: 2945566 | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | NIT 800.092.907-0 | Bitácora N° 8 | Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> | |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes | | Cargo del Ente Coformador Docente Técnico | | Teléfono de contacto 3005333558 | Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales | | | | Correo electrónico: camedina@sena.edu.co | |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | |
| | Producción de Centros | | | Asesoría a pymes | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | Contrato de aprendizaje (regular) | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | |
| MONITORÍA | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| | Monitoría (regular) | | | Vínculo laboral (regular) | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| Otra | | VÍNCULO LABORAL | | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones | | | | | |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado. | | | | | |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: | | | | | |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. | | | | | |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. | | | | | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI | 2 | | | | |

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este


Firma de la persona con rol de aprendiz


30/09/25
Fecha entrega bitácora



Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

| |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|---|

| | | | | | | |
|---|--|--|--|---|---|--|
|  | | | | | Código: GFPI-F-147 | |
| | | | | | Versión: 04 | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | | |
| FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | | |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | | Pública Reservada <input type="checkbox"/> | | |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz GILIBER ESTEBAN QUIMBAYA MARLES | Tipo de documento TI | Número de identificación 1075243423 | Teléfono de contacto 3506694095 | Correo electrónico institucional giliber.quimbaya@tecnicosuperiorneiva.edu.co | Correo electrónico personal giliberestebanquimbayamarles@gmail.com | |
| Número de grupo: 2945566 | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | | NIT 800.092.907-0 | Bitácora N° 8 | Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> | |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes | | | Cargo del Ente Coformador Docente Técnico | Teléfono de contacto 3005333558 | Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com | |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales | | | Correo electrónico: camedina@sena.edu.co | | | |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | | |
| | Producción de Centros | | | Asesoría a pymes | | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | Contrato de aprendizaje (regular) | | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | | |
| | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| MONITORÍA | Monitoría (regular) | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Vínculo laboral (regular) | | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Otra | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO | |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones | | | | | | |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado. | | | | | | |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: | | | | | | |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. | | | | | | |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. | | | | | | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI | |
| SI | 2 | | | | | |

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Giliber

Firma de la persona con rol de aprendiz

Christian Arley Medina M.

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

30/09/25

Fecha entrega bitácora


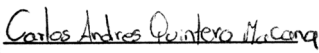

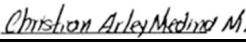
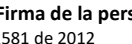



Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012


Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

| | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|
|  | | | | Código: GFPI-F-147 | |
| | | | | Versión: 04 | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | |
| FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | | Pública Reservada <input type="checkbox"/> | |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal |
| CARLOS ANDRES QUINTERO MACANA | CC | 1084867046 | 3204675641 | N/A | quinterocarlosandres814@gmail.com |
| Número de grupo: 2945566 | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | | NIT | Bitácora N° | Período a reportar | |
| INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | 800.092.907-0 | 8 | Desde | hasta |
| | | | | 17 09 25 | 30 09 25 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) | | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico | |
| Jhon Marlon Perdomo Cortes | | Docente Técnico | 3005333558 | jmpcortes_1981@outlook.com | |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | | Christian Arley Medina Morales | | Correo electrónico: | camedina@sena.edu.co |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | |
| | Producción de Centros | | | Asesoría a pymes | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | | Contrato de aprendizaje (regular) | |
| | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | |
| MONITORÍA | Monitoría (regular) | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | | Vínculo laboral (regular) | |
| | Otra | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones | | | | | |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado. | | | | | |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. | | | | | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI | 2 | | | | |
| Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este | | | | | |
| Firma de la persona con rol de aprendiz  | | | Fecha entrega bitácora 30/09/25  | | |
| Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento  | | | Firma de la persona con rol de jefe inmediato  | | |
| Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012 | | | | | |
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|--|---|--|
|  | | | | Código: GFPI-F-147 | |
| | | | | Versión: 04 | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | |
| FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | | Pública Reservada <input type="checkbox"/> | |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal |
| LUIS ANGEL RUIZ LARA | TI | 1075797761 | 3123825150 | Luis.ruiz@tecnicosuperiorneiva.edu.co | luisruizlara2009@gmail.com |
| Número de grupo: 2945566 | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | | NIT | Bitácora N° | Período a reportar | |
| INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | 800.092.907-0 | 8 | Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> | hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) | | Cargo del Ente Coformador | | Teléfono de contacto | Correo electrónico |
| Jhon Marlon Perdomo Cortes | | Docente Técnico | | 3005333558 | jmpcortes_1981@outlook.com |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | | Christian Arley Medina Morales | | Correo electrónico: | camedina@sena.edu.co |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | |
| | Producción de Centros | | | Asesoría a pymes | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | Contrato de aprendizaje (regular) | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | |
| | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| MONITORÍA | Monitoría (regular) | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Vínculo laboral (regular) | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| | Otra | | | VÍNCULO LABORAL | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones | | | | | |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado. | | | | | |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: | | | | | |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. | | | | | |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. | | | | | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI | 2 | | | | |


Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este




Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora






Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

| | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|
|  | | | | Código: GFPI-F-147 | |
| | | | | Versión: 04 | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | |
| FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | | Pública Reservada <input type="checkbox"/> | |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal |
| JULIAN DANIEL SERNA CARDOZO | CC | 1076509892 | 312 5781997 | N/A | julianserna.7b.itcr@gmail.com |
| Número de grupo: 2945566 | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | | NIT | Bitácora N° | Período a reportar | |
| INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | 800.092.907-0 | 8 | Desde | hasta |
| | | | | 17 09 25 | 30 09 25 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) | | Cargo del Ente Coformador | | Teléfono de contacto | Correo electrónico |
| Jhon Marlon Perdomo Cortes | | Docente Técnico | | 3005333558 | jmpcortes_1981@outlook.com |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | | Christian Arley Medina Morales | | Correo electrónico: | camedina@sena.edu.co |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | |
| | Producción de Centros | | | Asesoría a pymes | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | Contrato de aprendizaje (regular) | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | |
| MONITORÍA | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| | Monitoría (regular) | | | Vínculo laboral (regular) | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| Otra | | VÍNCULO LABORAL | | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones | | | | | |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado. | | | | | |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. | | | | | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? |
| SI | 2 | | | | SI |

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Julian Serna

Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora

[Firma]

Christian Arley Medina M.

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato


Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

|  | | | | Código: GFPI-F-147 | |
|--|--|--|--|---|---|
| | | | | Versión: 04 | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | |
| FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | | Pública Reservada <input type="checkbox"/> | |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal |
| SANTIAGO TORRES REYES | TI | 1075796776 | 3219770352 | N/A | thiago08to.reyes@gmail.com |
| Número de grupo: 2945566 | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | | NIT | Bitácora N° | Período a reportar | |
| INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | 800.092.907-0 | 8 | Desde | hasta |
| | | | | 17 09 25 | 30 09 25 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) | | Cargo del Ente Coformador | | Teléfono de contacto | Correo electrónico |
| Jhon Marlon Perdomo Cortes | | Docente Técnico | | 3005333558 | jmpcortes_1981@outlook.com |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | | Christian Arley Medina Morales | | Correo electrónico: | camedina@sena.edu.co |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | |
| | Producción de Centros | | | Asesoría a pymes | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | Contrato de aprendizaje (regular) | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | |
| MONITORÍA | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| | Monitoría (regular) | | | Vínculo laboral (regular) | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | |
| Otra | | VÍNCULO LABORAL | | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones | | | | | |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado. | | | | | |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. | | | | | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? |
| SI | 2 | | | | SI |


Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este



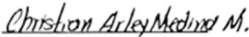
Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora



Firma de la persona con rol de jefe inmediato




Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

| |
|--|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|--|

| | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|
|  | | | | | Código: GFPI-F-147 | |
| | | | | | Versión: 04 | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | | |
| FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | | |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | | Pública Reservada <input type="checkbox"/> | | |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz MAUDY MARCELA TOVAR VILLAREAL | Tipo de documento CC | Número de identificación 1076503182 | Teléfono de contacto 314202793 | Correo electrónico institucional maudy.tovar@tecnicosuperiorneiva.edu.co | Correo electrónico personal villarrealmaudytovar@gmail.com | |
| Número de grupo: 2945566 | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | | NIT 800.092.907-0 | Bitácora N° 8 | Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> | |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes | | | Cargo del Ente Coformador Docente Técnico | Teléfono de contacto 3005333558 | Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com | |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales | | | Correo electrónico: camedina@sena.edu.co | | | |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. X | | |
| | Producción de Centros | | | Asesoría a pymes | | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | | | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | | | | |
| | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | | | | |
| MONITORÍA | Monitoría (regular) | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Contrato de aprendizaje (regular) | | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | | |
| | Otra | | | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | | | VÍNCULO LABORAL | Vínculo laboral (regular) | | |
| | | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO | |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones | | | | | | |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado. | | | | | | |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: | | | | | | |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. | | | | | | |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. | | | | | | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI | |
| SI | 2 | | | | | |


Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

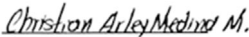


Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora






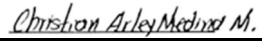



Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

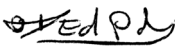
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

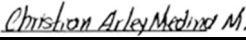
| | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|----------------------|
|  | | | | | Código: GFPI-F-147 Versión: 04 | |
| NOMBRE DEL FORMATO FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | | |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | | Pública Reservada <input type="checkbox"/> | | |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal | |
| LAURA SOFIA TRUJILLO PRUAÑOS | TI | 1075795083 | 3202145509 | laura.trujillo@tecnicosuperiorneiva.edu.co | sofitrujillo28@gmail.com | |
| Número de grupo: 2945566 | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | | | NIT | Bitácora N° | Período a reportar | |
| INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | | 800.092.907-0 | 8 | Desde | hasta |
| | | | | | 17 09 25 | 30 09 25 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) | | | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico | |
| Jhon Marlon Perdomo Cortes | | | Docente Técnico | 3005333558 | jmpcortes_1981@outlook.com | |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | | | Christian Arley Medina Morales | | Correo electrónico: | camedina@sena.edu.co |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. X | | |
| | Producción de Centros | | | Asesoría a pymes | | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | Contrato de aprendizaje (regular) | | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | | |
| | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| MONITORÍA | Monitoría (regular) | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Vínculo laboral (regular) | | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Otra | | | | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO | |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones Este espacio debe ser siempre diligenciado. | | | | | | |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. | | | | | | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI | |
| SI | 2 | | | | | |
| Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este | | | | | | |
|  Firma de la persona con rol de aprendiz | | | 30/09/25 Fecha entrega bitácora  | | | |
|  Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | Firma de la persona con rol de jefe inmediato | | | |
| Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012 | | | | | | |
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|--|--|---|---|---|
|  | | | | | Código: GFPI-F-147 | |
| | | | | | Versión: 04 | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | | |
| FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | | |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/> | | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | | Pública Reservada <input type="checkbox"/> | | |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal | |
| DEIRY MELISSA URREA VARON | TI | 1077725930 | 3123229485 | deiry.urrea@tecnicosuperiorneiva.edu.co | meluatcx@gmail.com | |
| Número de grupo: 2945566 | | | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES | | | |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | | | NIT | Bitácora N° | Período a reportar | |
| INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR | | | 800.092.907-0 | 8 | Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> | hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) | | | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico | |
| Jhon Marlon Perdomo Cortes | | | Docente Técnico | 3005333558 | jmpcortes_1981@outlook.com | |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento | | | | | | |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | | | Christian Arley Medina Morales | | Correo electrónico: | camedina@sena.edu.co |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: | | | | | | |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | |
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar | | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | | |
| | Producción de Centros | | | Asesoría a pymes | | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | Contrato de aprendizaje (regular) | | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | | |
| | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| MONITORÍA | Monitoría (regular) | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Vínculo laboral (regular) | | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| | Otra | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias) | | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO | |
| Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema | | 17/09/2025 | 20/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Documentar los resultados de las pruebas funcionales | | 21/09/2025 | 25/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Identificar posibles fallos y puntos de mejora | | 26/09/2025 | 30/09/2025 | Escrito - correo electrónico | Ninguna | |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones | | | | | | |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado. | | | | | | |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: | | | | | | |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. | | | | | | |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. | | | | | | |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI | |
| SI | 2 | | | | | |

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este




Firma de la persona con rol de aprendiz



Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

30/09/25

Fecha entrega bitácora



Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

| |
|--|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|--|